

проф. Т. Ташев

МФ
13.06.16

ДО
ПРОФ. ДТН ИНЖ. ГЕОРГИ МИХОВ
РЕКТОР
ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ

ОТНОСНО: Проектно предложение с регистрационен номер 2016-1-BG01-КА107-023106, подадено по Програма „Еразъм+”, Ключова дейност 1 „Образователна мобилност за граждани”, сектор „Висше образование”, дейност „Мобилност между програмни и партниращи държави“, Покана за кандидатстване към 02 февруари 2016г.

УВАЖАЕМИ ПРОФЕСОР МИХОВ,

С настоящото писмо, Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) Ви уведомява, че подаденото от Технически университет - София проектно предложение с регистрационен номер 2016-1-BG01-КА107-023106, е получило следните оценки за качество за посочените държави^{††††}:

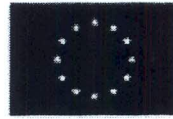
Партниращи държави, одобрени за финансиране:

- Канада – 87 точки
- Колумбия – 82.5 точки
- Сърбия - 75.5 точки
- Косово - 72 точки
- Албания – 64 точки
- Израел – 63.5 точки
- Тунис – 60.5 точки

Партниращи държави, неодобрени за финансиране поради недостиг на средства:

- Русия – 77 точки
- Беларус – 76.5 точки
- Мексико – 62 точки
- Казахстан – 61 точки

^{††††}Съгласно правилата, въведени от страна на ЕК по отношение оценката за качество на проектни предложения по Програма „Еразъм+“, кандидатури получили крайна оценка за качество над определения от ЕК общ праг за допустимост от 60 точки, но получили под минималния праг за допустимост по първия критерий „Релевантност на стратегията“, не могат да бъдат одобрени за финансиране.



Всяко проектно предложение беше оценено от независими, външни за ЦРЧР оценители, като крайният резултат е консолидирана между оценителите оценка за всяка партнираща държава, с която проектът участва в класирането за финансиране.

В приложение към настоящото писмо, предоставяме на Вашето внимание обратна връзка относно подаденото от Вас проектно предложение, която се основава на коментари и препоръки на външните оценители.

Екипът на ЦРЧР оценява високо положените усилия при разработването и подаването на проектно предложение по Програма „Еразъм+“ и пожелава успех на Технически университет - София при следващо кандидатстване.

Напомняме Ви да следите интернет страницата на ЦРЧР за информация относно бъдещи инициативи, обучения и покани.

За контакт:

Телефон: 02 915 50 10

Факс: 02 915 50 49

Електронна поща: hrdc@hrdc.bg

Приложение 1: Обратна връзка

С уважение,


АНТОАНЕТА ПАРКОВА

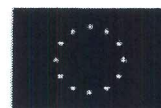
Главен секретар

Център за развитие на човешките ресурси

Обратна връзка относно проектно предложение с регистрационен № 2016-1-BG01-КА107-023106, Покана за подаване на предложения към 02.02.2016г., Програма „Еразъм+“, КД1 – „Образователна мобилност на граждани“, сектор „Висше образование“- „Мобилност между програмни и партниращи държави“

Забележка: Съгласно правилата, въведени от страна на ЕК по отношение оценката за качество на проектни предложения по Програма „Еразъм+“, кандидатури получили крайна оценка за качество на някоя от заявените държави над определения от ЕК общ праг за допустимост от 60 точки, но получили под минималния праг за допустимост по първия критерий „Релевантност на стратегията“, не могат да бъдат одобрени за финансиране.

| ОБЩИ КОМЕНТАРИ И АРГУМЕНТИ ЗА КРАЙНАТА ОЦЕНКА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| <p>Могат да бъдат идентифицирани редица положителни черти на проектното предложение по отношение съответствието на планираните мобилности със стратегиите за интернационализация на кандидатстващото висше училище и партньорските университети, очертаните общи области на интереси и историята на ползотворно сътрудничество с част от университетите от партньорските държави, описанието на отделните фази на реализация на мобилностите, описание на курсовете, които българските и чуждестранните студенти ще посещават, а преподавателите ще изнасят по време на планираните мобилности (за част от партньорските държави).</p> <p>Качеството на предложения проект за мобилност може да се подобри в следните насоки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - да се обосноват планираните мобилни потоци (особено мобилността на персонала с цел обучение); - да се опише разпределението на отговорностите, функциите и задачите в междуинституционалното споразумение; - да се посочат ясни и конкретни критерии за подбор на участниците в планираните мобилности (студенти, преподаватели и персонал); - да се конкретизира процедурата за признаване на периода на мобилността и резултатите от обучението на студентите; - да се представи конкретна информация за начините, по които участващите в проекта висши училища ще признаят и възнаградят резултатите от изходящата мобилност на преподавателите и персонала; - да се предвидят ясни механизми за оценка на резултатите от реализираните мобилности; - да се конкретизират очакваното въздействие и ползи от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели и персонал), за отделните висши училища и в различните партньорски държави; - да се използват специфичните канали за разпространение на резултатите от проекта, достъпни за кандидатстващото висше училище и различните висши училища от единадесетте партньорски държави. | 781.50 | 1100.00 |



| Сърбия | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет-София и три сръбски университета, а именно университетите в Ниш, Белград и Нови Сад. Предложението е поставено в контекста на стратегиите за интернационализация на партниращите си университети. Добре е обоснован приносът на планираните мобилности за реализацията на идентифицираните общи интереси между университетите. | 27.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| В предложението за проект е деклариран силен интерес към планираното международно сътрудничество. Описани са накратко реализираните до момента успешни съвместни дейности на ТУ - София и партниращите сръбски университети (организиране на ежегодна международна научна конференция и т.н.), които са добра основа за бъдещо ползотворно сътрудничество. | 26.00 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| Дейностите по изпълнението на проекта за мобилност са сравнително добре описани в представеното предложение за проект. Формулирани са критерии за подбор на студентите, желаещи да реализират мобилност, посочена е планираната логистична и практическа подкрепа, описана е процедурата за признаване на периода и резултатите от мобилността на студентите. С цел повишаване качеството на проекта е необходимо: - Да се формулират ясни и прозрачни критерии за подбор на участниците в планираните преподавателски мобилности и в мобилностите на персонала с цел обучение. - Да се конкретизират начините, по които висшите училища ще признаят и възнаградят резултатите от изходящата мобилност на преподавателите и персонала. | 14.00 | 20 |
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости: - Не са конкретизирани ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. - Потенциалното въздействие на проекта е описано кратко и схематично, като са използвани общи, шаблонни изрази, приложими към всяка | 8.00 | 20 |



мобилност. Не са посочени специфичните ползи от планираните мобилности с конкретните висши училища и конкретната партнираща държава.

- Описанието на мерките за разпространение на резултатите от планираните мобилности не представя специфичните възможности и канали за разпространение на резултатите от планираната мобилност, достъпни завсяко едно от висшите училища, включени в проекта.

Нео добрен

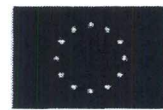
| Казахстан | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет - София и Държавния университет в Караганда, Казахстан. Въпреки че съответствието между планирания проект за мобилност и стратегиите за интернационализация на участващите в проекта висши училища не е добре обосновано, все пак в проекта са очертани основната цел и възможните ползи от планираното международно сътрудничество.</p> <p>В предложението за проект не е направена необходимата подробна обосновка на предложените мобилности на студенти, преподаватели и персонал. Нещо повече, изходящите студентски мобилности от България към Казахстан (финансирани от инструмент DCI) са легитимни само ако става въпрос за мобилност на докторанти, което не е посочено в предложението за проект.</p> | 20.00 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>В предложението за проект не е описан предишен опит или успешно сътрудничество между ТУ и висши училища от партниращата държава. Декларирано е наличие на "подписано двустранно Еразъм+ споразумение" между двата университета, включени в проекта, както и постигната договореност за реализиране на академичен обмен в конкретна област на знанието. Не е представена необходимата ясна и подробна информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с междуинституционалното споразумение и планираните мобилности по Програма Еразъм+.</p> | 19.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>При описанието на качеството на дейността и изпълнението на проекта за мобилност са допуснати следните слабости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формулирани са някои общи критерии за подбор на участниците в планираните мобилности (стр.32, 33), които са еднакви за студенти, преподаватели или персонал. - Планираните мобилни потоци от административен персонал са | 11.50 | 20 |



| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------|
| <p>напълно необосновани. Не е предоставена никаква информация за мобилностите на персонала (цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н.). Не става ясно на какво точно ще се обучават представителите на персонала, които ще бъдат включени в мобилност на персонал с цел обучение.</p> <p>- Не е изяснена процедурата по признаване на периода и резултатите от мобилността за отделните участници в проекта - студенти, преподаватели и персонал.</p> | | |
| <p>ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ</p> | <p>Брой точки, получени от оценка за качество</p> | <p>Максимален брой точки</p> |
| <p>При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости:</p> <p>- Описани са някои от дейностите, които ще бъдат предприети в рамките на проекта за мобилност, а не очакваното въздействие от реализацията на проекта (стр.33).</p> <p>- Не е направено ясно и конкретно описание на ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. Не са посочени специфичните ползи от планираните мобилности с конкретното висше училище и конкретната партнираща държава.</p> <p>- На пръв поглед предложението за проект оставя впечатлението, че са предвидени адекватни мерки за разпространение на резултатите от проекта. Същевременно описанието на мерките за разпространение на резултатите от планираните мобилности не представя достатъчно конкретно специфичните възможности и канали за разпространение на резултатите от планираната мобилност, достъпни за всяко едно от висшите училища, включени в проекта.</p> | <p>10.00</p> | <p>20</p> |

Не одобрен

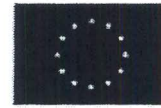
| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------|
| <p>Беларус</p> | | |
| <p>РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА</p> | <p>Брой точки, получени от оценка за качество</p> | <p>Максимален брой точки</p> |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет - София и Беларуския държавен университет по информатика и радиоелектроника. Като цяло, планираният проект за мобилност съответства на стратегиите за интернационализация на участващите висши училища. Същевременно в предложението за проект не е направена необходимата подробна обосновка на предложените мобилности на студенти, преподаватели и персонал.</p> | <p>24.50</p> | <p>30</p> |
| <p>КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО</p> | <p>Брой точки, получени от оценка за качество</p> | <p>Максимален брой точки</p> |



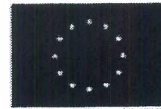
| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| <p>В предложението за проект са описани дългогодишни ползотворни контакти между ТУ и партниращия университет от Беларус, които са много добра основа за бъдещо взаимноизгодно сътрудничество. Налице е подписан договор за сътрудничество, посочена е съвместна работа по проекти, съвместни публикации, реализиран е академичен обмен. Предоставена е информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с планираните мобилности по Програма Еразъм+</p> | 26.00 | 30 |
| <p>КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА</p> | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>При описанието на качеството на дейността и изпълнението на проекта за мобилност са допуснати следните слабости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формулирани са критерии за подбор на студенти, но не става ясно по какви критерии участващите в проекта висши училища ще подберат участниците в планираните мобилности на преподаватели и персонал. - Планираните мобилни потоци от административни служители са напълно необосновани. Не е предоставена никаква информация за мобилностите на персонала (цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н.). - Описани са дейностите по организацията на мобилностите и предоставената практическа подкрепа в програмната, но не и в партньорската държава. | 10.50 | 20 |
| <p>ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ</p> | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>В предложението за проект са очертани ползите от планираните мобилности за студентите и преподавателите, но нищо не се споменава за целите и ползите от мобилността на персонала. Посочено е очакваното въздействие върху висшите училища, включени в проекта. Предвидени са адекватни мерки за разпространение на резултатите от проекта за мобилност на факултетно, институционално и надинституционално равнище, но не са детайлизирани специфичните стратегии и канали за разпространение на резултатите от планираната мобилност в програмната и партньорската държава.</p> | 15.50 | 20 |

Не е добър

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| <p>Русия</p> | | |
| <p>РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА</p> | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет-София и три университета от Руската Федерация, а именно Московския университет за икономика, статистика и информатика, Мордовския държавен университет и Югозападния държавен университет – Курск. Като цяло, планираният проект за мобилност съответства на стратегиите</p> | 27.50 | 30 |



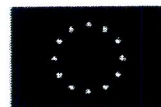
| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| за интернационализация на участващите висши училища. Представено е убедително описание на основните цели и възможните ползи от планираното международно сътрудничество, както и много добра обосновка на планираните мобилности на студенти, преподаватели и персонал. | | |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| В предложението за проект са описани успешни съвместни инициативи между ТУ - София и партниращите руски университети (сключени договори за сътрудничество, участие в съвместни проекти, организиране на съвместни научни изследвания, участие в конференции и т.н.), които са много добра основа за бъдещо ползотворно сътрудничество. | 26.00 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| Дейностите по изпълнението на проекта за мобилност са описани сравнително добре в представеното предложение за проект. С цел повишаване качеството на проекта е необходимо: - Да се формулират ясни и прозрачни критерии за подбор на участниците в планираните мобилности на преподаватели или персонал. - Да се конкретизира процедурата за признаване на периода и резултатите от мобилността в партньорската държава. - Да се опише планираната логистична и практическа подкрепа в партньорската държава. | 15.50 | 20 |
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости: - Предложението съдържа описание на някои от дейностите, които ще бъдат предприети в рамките на проекта за мобилност (презентация на гостуващите участници пред академичната общност, провеждане на работни срещи, актуализиране съдържанието на учебни дисциплини и т.н.), а не очакваното въздействие от реализацията на проекта (стр.51). - Не е направено ясно и конкретно описание на ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. - Използвани са общи формулировки, приложими към всеки проект за мобилност, но не са посочени специфичните ползи от планираните мобилности с конкретните висши училища и конкретната партнираща държава. Описанието на очакваното въздействие от проекта за мобилност с партньори от Руската Федерация (стр.51) и Мексико е напълно идентично (стр.47). | 8.00 | 20 |



| Израел | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет-София и Shenkar College of Engineering and Design в Израел. Декларирано е съответствие между планирания проект за мобилност и стратегията за интернационализация на кандидатстващото висше училище, но не е обяснено по-конкретно защо сътрудничеството с България е от съществено значение за изпълнение на стратегията за интернационализация на израелския университет.</p> <p>Освен това в предложението за проект не е направена необходимата подробна обосновка на предложените мобилности на студенти, преподаватели и персонал.</p> | 24.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>В предложението за проект не е описан предишен опит или успешно сътрудничество между ТУ и висши училища от партниращата държава. Не става ясно дали е налице подписано междуинституционално споразумение между двата университета, включени в проекта. Не е представена необходимата ясна и подробна информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с междуинституционалното споразумение и планираните мобилности по Програма Еразъм+.</p> | 15.00 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>При описанието на качеството на дейността и изпълнението на проекта за мобилност са допуснати следните слабости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формулирани са общи критерии за подбор на "желаещите за участие в мобилност" (стр.29), без да е изяснено дали става въпрос за студенти, преподаватели или персонал. - Планираните мобилни потоци от административни служители са напълно необосновани. Не е предоставена никаква информация за мобилностите на персонала (цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н.). Не става ясно на какво точно ще се обучава персонала, който ще бъде включен в мобилност на персонал с цел обучение. | 11.50 | 20 |
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Не са конкретизирани ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. | 12.50 | 20 |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>- Потенциалното въздействие на проекта е описано кратко и схематично, като са използвани общи, шаблонни изрази, приложими към всяка мобилност. Не са посочени специфичните ползи от планираните мобилности с конкретното висше училище и конкретната партнираща държава.</p> <p>- Като недостатък на предложените мобилности може да се изтъкне липсата на механизми за оценка на резултатите от тяхната реализация.</p> <p>- Описанието на мерките за разпространение на резултатите от планираните мобилности не представя специфичните възможности и канали за разпространение на резултатите от планираната мобилност, достъпни завсяко едно от висшите училища, включени в проекта.</p> | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| Канада | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет-София и Университета Лейкхед в Гандър Бей, Канада. Като цяло, планираният проект за мобилност съответства на стратегиите за интернационализация на участващите висши училища. Представено е убедително описание на основните цели и възможните ползи от планираното международно сътрудничество, като е обосновано важното значение за кандидата на партньорството с избрания канадски университет.</p> | 27.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>В предложението за проект са описани успешни съвместни инициативи между ТУ - София и партниращия канадски университет (склучен договор за сътрудничество, проведени срещи с цел разработка на съвместни учебни програми, контакти между преподаватели от двата университета, участие в съвместна изследователска програма в областта на епитаксията и нейното приложение в микроелектрониката и т.н.), които са много добра основа за бъдещо ползотворно сътрудничество. Представена е и необходимата информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с планираните мобилности по Програма Еразъм+.</p> | 27.00 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Дейностите по изпълнението на проекта за мобилност са описани сравнително добре в представеното предложение за проект. С цел повишаване качеството на проекта е необходимо:</p> <p>- Да се формулират ясни и прозрачни критерии за подбор на участниците в планираните мобилности, като се конкретизират</p> | 16.50 | 20 |



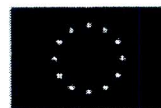
| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------|
| <p>критериите за подбор на студенти, преподаватели или персонал. - Да се обосноват планираните мобилни потоци от административен персонал като се посочат ясно и конкретно цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н. Да се посочи ясно и конкретно на какво точно ще се обучават представителите на персонала, които ще бъдат включени в мобилност на персонала с цел обучение.</p> | | |
| <p>ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ</p> | <p>Брой точки, получени от оценка за качество</p> | <p>Максимален брой точки</p> |
| <p>Очакваното въздействие на проекта за мобилност е описано сравнително добре, като са очертани ползите от планираните мобилности за българските и канадските участници (студенти и преподаватели, но не и за административния персонал), както и за висшите училища, включени в проекта. С цел повишаване качеството на проекта е необходимо да се опишат по-конкретно мерките и стратегията за разпространение на резултатите от планираните мобилности в програмната и партньорската държава.</p> | <p>16.00</p> | <p>20</p> |

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------|
| <p>Колумбия</p> | | |
| <p>РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА</p> | <p>Брой точки, получени от оценка за качество</p> | <p>Максимален брой точки</p> |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет - София и Corporacion Universitaria Minuto de Dios, Богота, Колумбия. Като цяло, планираният проект за мобилност съответства на стратегиите за интернационализация на участващите висши училища. Представено е убедително описание на основните цели и очакваните ползи от планираното международно сътрудничество за двата университета, включени в проекта. Същевременно в проекта е включен нелегитимен мобилен поток - изходящите студентски мобилности (втори цикъл - магистри) от България към Колумбия (финансирани от инструмент DCI) са нелегитимни.</p> | <p>24.00</p> | <p>30</p> |
| <p>КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО</p> | <p>Брой точки, получени от оценка за качество</p> | <p>Максимален брой точки</p> |
| <p>В предложението за проект са описани накратко съществуващите успешни отношения между ТУ - София и партниращия колумбийски университет (наличие на дългогодишни контакти, реализиран академичен обмен на студенти и преподаватели), които са много добра основа за бъдещо ползотворно сътрудничество. Представена е и необходимата информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с планираните мобилности по Програма Еразъм+.</p> | <p>27.00</p> | <p>30</p> |

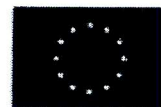
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| <p>Дейностите по изпълнението на проекта за мобилност са много добре описани в представеното предложение за проект. Формулирани са ясни и прозрачни критерии за подбор на участниците в планираните мобилности (студенти и преподаватели), посочена е планираната логистична и практическа подкрепа, описана е процедурата за признаване на периода и резултатите от мобилността на студенти и преподаватели.</p> <p>С цел повишаване качеството на проекта е необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Да се формулират ясни и прозрачни критерии за подбор на участниците в планираните мобилности на персонала с цел обучение. - Да се обосноват планираните мобилни потоци от административен персонал като се посочат ясно и конкретно цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н. Да се посочи ясно и конкретно на какво точно ще се обучават представителите на персонала, които ще бъдат включени в мобилност на персонала с цел обучение. | 17.00 | 20 |
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Очакваното въздействие на проекта за мобилност е описано, като са очертани предимно ползите от планираните мобилности за висшите училища, включени в проекта. Предвидени са адекватни мерки за разпространение на резултатите от планираните мобилности в програмната и партньорската държава.</p> <p>С цел повишаване качеството на проекта е необходимо да се опишат по-ясно, по-подробно и по-конкретно ползите за българските и колумбийските участници в проекта за мобилност (студенти, преподаватели и административен персонал). Като недостатък на предложените мобилности може да се изтъкне липсата на механизми за оценка на резултатите от тяхната реализация.</p> | 14.50 | 20 |

Неодобрен.

| Мексико | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет-София и Технически университет на Канкун, Мексико. Въпреки че съответствието между планирания проект за мобилност и стратегиите за интернационализация на участващите в проекта висши училища не е добре обосновано, все пак в проекта са очертани основните цели и очакваните ползи от планираното международно сътрудничество.</p> <p>В предложението за проект не е направена необходимата подробна</p> | 20.50 | 30 |



| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|--|
| обосновка на предложените мобилности на студенти, преподаватели и персонал. | | | |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки | |
| В предложението за проект е описано (съвсем накратко) сътрудничеството между ТУ - София и Техническият университет на Канкун, Мексико (проведени интензивни програми, участие в проект за организиране на летни курсове). Не е представена необходимата ясна и подробна информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с междуинституционалното споразумение и планираните мобилности по Програма Еразъм+ (стр.45-46). Не са конкретизирани отговорностите на студентите, преподавателите и служителите, които ще участват в международния обмен. | 20.50 | 30 | |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки | |
| При описанието на качеството на дейността и изпълнението на проекта за мобилност са допуснати следните слабости: - Формулирани са някои общи критерии за подбор на участниците в планираните мобилности (стр.46), които са еднакви за студенти, преподаватели и персонал. - Планираните мобилни потоци от административен персонал не са обосновани. Не е предоставена никаква информация за мобилностите на персонала (цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н.). Не става ясно на какво точно ще се обучават представителите на персонала, които ще бъдат включени в мобилност на персонал с цел обучение. - Не е изяснена процедурата по признаване на периода и резултатите от планираните мобилности в партньорската държава. | 13.00 | 20 | |
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки | |
| При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости: - Предложението съдържа описание на някои от дейностите, които ще бъдат предприети в рамките на проекта за мобилност (презентация на гостуващите участници пред академичната общност, провеждане на работни срещи, актуализиране съдържанието на учебни дисциплини и т.н.), а не очакваното въздействие от реализацията на проекта (стр.47). - Не е направено ясно и конкретно описание на ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. - Използвани са общи формулировки, приложими към всеки проект за мобилност, но не са посочени специфичните ползи от планираните | 8.00 | 20 | |



| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>мобилности с конкретното висше училище и конкретната партнираща държава.</p> <p>- На пръв поглед предложението за проект оставя впечатлението, че са предвидени адекватни мерки за разпространение на резултатите от проекта. Същевременно описанието на мерките за разпространение на резултатите от планираните мобилности не представя достатъчно конкретно специфичните възможности и канали за разпространение на резултатите от планираната мобилност, достъпни за всяко едно от висшите училища, включени в проекта.</p> | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| Албания | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между ТУ - София и Политехническият университет в Тирана, Албания. Въпреки че съответствието между планирания проект за мобилност и съответните стратегии за интернационализация на участващите в проекта висши училища не е добре обосновано, все пак в проекта са очертани целта и възможните ползи от планираното международно сътрудничество.</p> | 22.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>В предложението за проект не е описан предишен опит или успешно сътрудничество между ТУ и висши училища от партниращата държава. Декларирано е наличието на "междуинституционален договор за обмен" между двата университета, включени в проекта. Не е представена необходимата ясна и подробна информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с междуинституционалното споразумение и планираните мобилности по Програма Еразъм+ (стр.23).</p> | 17.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>В предложението за проект е представено сравнително добро описание на дейностите и основните етапи, през които преминава изпълнението на проекта за мобилност. Посочени са критериите за подбор на участниците в планираните мобилности, изяснен е начина за признаване на периода на мобилността и резултатите от обучението на студентите, заявено е намерение за признаване на резултатите от мобилностите на преподавателите и персонала.</p> | 17.50 | 20 |

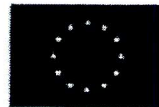
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| <p>При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Не са конкретизирани ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. - Потенциалното въздействие на проекта е описано кратко и схематично, като са използвани общи, шаблонни изрази, приложими към всяка мобилност. Не са посочени специфичните ползи от планираните мобилности с конкретното висше училище и конкретната партнираща държава. - Като недостатък на предложените мобилности може да се изтъкне липсата на механизми за оценка на резултатите от тяхната реализация. - Описанието на мерките за разпространение на резултатите от планираните мобилности не представя специфичните възможности и канали за разпространение на резултатите от планираната мобилност, достъпни за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. | 6.50 | 20 |

| Косово | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет-София и Университета за бизнес и технологии в Прищина, Косово. Като цяло, планираният проект за мобилност съответства на стратегиите за интернационализация на участващите висши училища. Представено е убедително описание на основните цели и възможните ползи от планираното международно сътрудничество. Обосновани са планираните мобилни потоци от студенти и преподаватели.</p> | 26.00 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>В предложението за проект е описано двугодишно сътрудничество между ТУ - София и партниращия косовски университет (контакти между преподаватели, свързани с организация на и участие в ежегодна научна конференция, съвместна работа по изграждането на мрежа по „Моделиране, симулация и автоматизирано проектиране в инженерните науки и управлението“, подписано междуинституционално споразумение), които са добра основа за бъдещо успешно сътрудничество.</p> <p>Същевременно в предложението за проект не е описано ясно и подробно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с междуинституционалното споразумение и планираните мобилности по</p> | 21.50 | 30 |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| Програма Еразъм+. | | |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>Дейностите по изпълнението на проекта за мобилност са сравнително добре описани в представеното предложение за проект. Формулирани са критерии за подбор на студентите, желаещи да реализират мобилност, посочена е планираната логистична и практическа подкрепа, описана е процедурата за признаване на периода и резултатите от мобилността на студентите.</p> <p>С цел повишаване качеството на проекта е необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Да се формулират ясни и прозрачни критерии за подбор на участниците в планираните преподавателски мобилности и в мобилностите на персонала с цел обучение. - Да се обосноват по-детайлно планираните мобилни потоци от административен персонал като се посочат ясно и конкретно цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н. Да се посочи ясно и конкретно на какво точно ще се обучават представителите на персонала, които ще бъдат включени в мобилност на персонала с цел обучение. - Да се конкретизират начините, по които висшите училища ще признаят и възнаградят резултатите от изходящата мобилност на преподавателите. | 15.50 | 20 |
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| <p>При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Не са конкретизирани ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. - Потенциалното въздействие на проекта е описано кратко и схематично, като са използвани общи, шаблонни изрази, приложими към всяка мобилност. Не са посочени специфичните ползи от планираните мобилности с конкретното висше училище и конкретната партнираща държава. - Описанието на мерките за разпространение на резултатите от планираните мобилности не представя специфичните възможности и канали за разпространение на резултатите от планираната мобилност, достъпни за всяко едно от висшите училища, включени в проекта. | 9.00 | 20 |

| Тунис | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| РЕЛЕВАНТНОСТ НА СТРАТЕГИЯТА | | |
| Представеното предложение за проект има за цел осъществяване на студентска мобилност, преподавателска мобилност с цел преподаване и мобилност на персонала с цел обучение между Технически университет-София и Institut Polytechnique des Sciences Avancées de Sfax, Тунис. В предложението за проект е представено убедително описание на основните цели и възможните ползи от планираното международно сътрудничество, както и много добра обосновка на планираните мобилности на студенти и преподаватели. Планираните мобилности на персонал с цел обучение не са добре обосновани. | 26.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| В предложението за проект не е описан предишен опит или успешно сътрудничество между ТУ - София и висши училища от партниращата държава. Налице е подписано междуинституционално споразумение между двата университета, включени в проекта. Не е представена необходимата ясна и подробна информация относно разпределението на отговорностите, функциите и задачите във връзка с междуинституционалното споразумение и планираните мобилности по Програма Еразъм+. Не са конкретизирани отговорностите на студентите, преподавателите и служителите, които ще участват в международния обмен. | 15.50 | 30 |
| КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА И ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТА | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| При описанието на качеството на дейността и изпълнението на проекта за мобилност са допуснати следните слабости: - Формулирани са критерии за подбор на студенти, но не става ясно по какви критерии участващите в проекта висши училища ще подберат участниците в планираните мобилности на преподаватели и персонал. - Планираните мобилни потоци от административни служители не са обосновани. Не е предоставена необходимата информация за мобилностите на персонала (цели, дейности, очаквани резултати, начини за признаване на периода и резултатите от мобилността и т.н.). - Описани са дейностите по организацията на мобилностите и предоставената практическа подкрепа в програмната, но не и в партньорската държава. | 10.50 | 20 |
| ВЪЗДЕЙСТВИЕ И РАЗПРОСТРАНЕНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ | Брой точки, получени от оценка за качество | Максимален брой точки |
| При описанието на очакваното въздействие на проекта за мобилност са допуснати следните съществени слабости: - Предложението съдържа описание на някои от дейностите, които ще бъдат предприети в рамките на проекта за мобилност (презентация на гостуващите участници пред академичната общност, провеждане на | 8.00 | 20 |

15



| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>работни срещи, актуализиране съдържанието на учебни дисциплини и т.н.), а не очакваното въздействие от реализацията на проекта (стр.59).</p> <ul style="list-style-type: none">- Не е направено ясно и конкретно описание на ползите от планираните мобилности за участниците (студенти, преподаватели, персонал) и за всяко едно от висшите училища, включени в проекта.- Използвани са общи формулировки, приложими към всеки проект за мобилност, но не са посочени специфичните ползи от планираните мобилности с конкретните висши училища и конкретната партнираща държава. Описанието на очакваното въздействие от проекта за мобилност с партньори от Тунис (стр.59), Руската Федерация (стр.51) и Мексико е напълно идентично (стр.47). | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|